

Vergaderverslag Bestuurlijk Overleg Gemeente Sittard-Geleen

Datum: 6 november 2025

Locatie: Stadskantoor Sittard, 0.04a De Coulissen

Tijd: 10:00 – 11:00 uur

Deelnemers: Bestuur Wmo-raad Sittard-Geleen, Wethouder Gezondheid, Contactambtenaren, Notulist

1. Welkom & Opening

De voorzitter opent de vergadering, heet de aanwezigen welkom. Er wordt kort teruggeblikt op het afgelopen jaar en de agenda wordt vastgesteld.

2. Initiële financiële ondersteuning voor de Commissie Sittard-Geleen Inclusief

Er wordt teruggeblikt op de financiële ondersteuning van de vorige inclusieagenda (2020-2024), waarbij initieel tweemaal € 18.000 en aanvullend € 3.750 werd toegekend. Voor de nieuwe periode (2025-2029) is nog geen duidelijkheid over de financiële ondersteuning. Er wordt gevraagd of er additionele middelen komen naast de bestaande structurele subsidie van €21.000 per jaar voor de WMO-raad. Het is voor het bestuur van de Wmo-raad namelijk geheel onduidelijk of de extra kosten voor de commissie Sittard-Geleen Inclusief en de Werkgroep Integrale Toegankelijkheid uit het bestaande budget van de Wmo-raad moeten komen of dat er aanvullende subsidie wordt verstrekt. Dit punt wordt door de Wethouder en de contactambtenaren meegenomen voor verdere uitwerking en terugkoppeling. Er wordt door de voorzitter benadrukt dat de commissie Sittard-Geleen Inclusief een integraal onderdeel blijft van de WMO-raad en dat de inclusieagenda breder getrokken wordt richting diversiteit.

3. Stand van zaken Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen in oprichting

Er is geprobeerd om samen met het Sociaal Overleg Sittard-Geleen een brede Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen te vormen. Echter door verschillen in werkwijze en cultuur is besloten om dit voornemen per direct stop te zetten en als aparte raden verder te gaan. Beide raden blijven hun eigen doelgroep bedienen, maar zoeken samenwerking waar mogelijk in advisering richting het college.

Er is behoefte aan uitbreiding van het bestuur (secretaris, penningmeester, bestuurslid). De voorzitter geeft aan een volledige termijn van vier jaar te willen volmaken. Er wordt gesproken over het werven van nieuwe bestuursleden, mogelijk via de vrijwilligerscentrale of via cliënten van de WMO.

Er wordt benoemd dat er een verordening participatiebeleid moet komen. De contactambtenaar reageert hierop dat er een verordening is en dat deze gedeeld wordt met het Bestuur Wmo-raad.

Statuten en huishoudelijk reglement moeten worden aangepast vanwege de gewijzigde situatie.

4. (Beleids)ontwikkelingen in het Sociaal Domein

Er wordt gesproken over de voortgang van beleidsontwikkeling en de rol van de adviesraden. De inclusieagenda heeft geleid tot bewustwording binnen de organisatie, bijvoorbeeld bij de bouw van toegankelijke gebouwen. Er wordt gevraagd welke documenten en adviesaanvragen de WMO-raad en zijn adviesorganen kunnen verwachten in 2026, zodat zij zich kunnen voorbereiden. Specifieke aandacht wordt gevraagd voor jongeren tussen 18 en 23 jaar, een kwetsbare groep binnen het sociaal domein. Er wordt gesproken over de participatie van mensen met een beperking in het werkveld en de knelpunten in wet- en regelgeving rondom arbeidsongeschiktheid en bijverdienen. De Wethouder vraagt ondersteuning/handvatten voor het aanvielen van het onderwerp "mensen met beperking op de werkvloer".

5. Planning Bestuurlijk Overleg in 2026

Voorkeur om drie keer per jaar bestuurlijk overleg te hebben met de wethouder. Dit overleg dient niet aan een bestuursvergadering te worden gekoppeld. Vanuit de Wmo-raad is er duidelijke voorkeur om in ieder geval één overleg nog vóór 18 maart 2026 (Gemeenteraadsverkiezingen) te hebben. Daarnaast zo snel als mogelijk een overleg na de installatie van het nieuwe College van Burgemeester en Wethouders. Tijdstip wordt bij voorkeur verplaatst naar 10:30 uur. Er wordt afgesproken om flexibel te zijn en indien nodig extra overlegmomenten in te plannen.

6. WVTTK (Wat Verder Ter Tafel Komt)

Er wordt gesproken over het platform 'Ongehinderd' en de rol van ambassadeurs op het gebied van toegankelijkheid. De commissie Sittard-Geleen Inclusief blijft het eerste aanspreekpunt voor toegankelijkheid. Er wordt waardering uitgesproken voor de inzet van de leden en het belang van samenwerking.

7. Sluiting

De voorzitter bedankt alle aanwezigen voor hun inzet en sluit de vergadering.

Actiepunten

1. Uitzoeken en terugkoppelen over de financiële ondersteuning voor de LIA 2025-2029. **Door:** Wethouder en Contactambtenaren.

2. Werving van nieuwe bestuursleden en aanpassing van statuten/huishoudelijk reglement. **Door:** Bestuur met behulp van gemeente
3. Tijdige informatie over de te verwachten adviesaanvragen en beleidsdocumenten in 2026. **Door:** Wethouder en Contactambtenaren
4. Voorbereiden op te verwachten adviesaanvragen en beleidsdocumenten in 2026. **Door:** Bestuur en Adviesraden
5. Extra aandacht voor participatie van jongeren en mensen met een beperking. **Door:** Gemeente en Adviesraden