

Verslag bijeenkomst 7 mei 2025 inzake vorming Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen

Aanwezig:	Bestuursvertegenwoordiging Wmo-raad Sittard-Geleen Bestuursvertegenwoordiging Sociaal Overleg Sittard-Geleen
------------------	---

1. Opening en welkom

Na een kort welkom wordt dit overleg geopend.

2. Terugkoppeling Bestuurlijk Overleg Wmo-raad Sittard-Geleen met portefeuillehouder Zorg & Welzijn op 30 april 2025

Het belangrijkste agendapunt van dit overleg is de positie van de Commissie Sittard-Geleen Inclusief (CSGI) binnen de nieuw te vormen Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen. Hierbij dient mede in beschouwing te worden genomen dat de Werkgroep Integrale Toegankelijkheid een integraal onderdeel uitmaakt van CSGI. De volgende punten zijn besproken:

- Kan/dient de CSGI een commissie zijn van de nieuw te vormen Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen? of
- Kan/dient dit een zelfstandige adviescommissie voor het College van Burgemeester en Wethouders te zijn of te worden?
- Welke constructie heeft de voorkeur van het College van Burgemeester en Wethouders, bij monde van de portefeuillehouder Zorg & Welzijn?

De portefeuillehouder Zorg & Welzijn heeft aangegeven, dat wat betreft het College van Burgemeester en Wethouders de voorkeur uitgaat naar de constructie dat de Commissie Sittard-Geleen Inclusief, inclusief de Werkgroep Integrale Toegankelijkheid, een commissie is van de nieuwe te vormen Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen. Dit zeker in het licht van behoudt van kennis en ervaring en de onderlinge beïnvloeding en integraliteit bij de uitvoering de Wmo 2015, Participatiewet, Jeugdwet en het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

Evenals voor alle commissies en werkgroepen van de nieuw te vormen Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen, zal ook voor de Commissie Sittard-Geleen Inclusief, inclusief de Werkgroep Integrale Toegankelijkheid, goed moet worden beschreven en vastgelegd de:

- Rollen
- Taken
- Verantwoordelijkheden

Dit om duidelijkheid te hebben en eventuele misverstanden of interpretatieverschillen te voorkomen. Namens het College van Burgemeester en Wethouders werd dit door de portefeuillehouder Zorg & Welzijn volledig ondersteund.

3. Aandachtspunten:

a. Rechtspersoon

Besluit: de nieuw te vormen raad wordt een stichting

b. Statuten en huishoudelijk reglement

De statuten worden zo klein mogelijk gehouden. Alleen het noodzakelijke, zodat we in het huishoudelijk reglement nog zaken kunnen aanpassen.

Verder goed vastleggen de plaats van de commissies binnen de nieuwe raad.

c. Verordening-convenant

De verordeningen van de Wmo-raad en het SO worden met elkaar vergeleken.

Besluit: er wordt een lijst opgevraagd bij Burgerkracht van alle adviesraden in Zuid-Limburg (16 gemeenten) om te bekijken hoe die raden hun verordening met de gemeente hebben opgesteld en vastgelegd.

d. **Commissie-werkgroepen**

Commissies hebben een vaste samenstelling

Werkgroepen wisselend, afhankelijk van het onderwerp c.q. thema.

Besluit: beide raden spreken de voorkeur uit voor commissies.

De naam van de commissies is van minder belang.

Hoofdzak is dat de commissies effectief zijn.

e. **Adviesfunctie** (*participatieladder*)

Het niveau van het advies is afhankelijk van het thema. Dit kan zowel op laag als hoog niveau.

Hoog niveau: beleidsmatig waarbij het hoogste niveau het meebeslissen is.

f. **Benoeming door het College van Burgemeester en Wethouders**

Het SO is voorstander omdat dan het dagelijkse- en algemene bestuur en de commissieleden een officiële status hebben.

De Wmo-raad acht dit niet noodzakelijk

g. **Communicatie**

Als voorbeeld wordt aangehaald de commissie Sittard-Geleen inclusief.

- Contactmomenten met de wethouder gaan niet over beleidsmatige vraagstukken.
- Beleidsmatige vraagstukken gaan via het bestuur.
- Gesprekken met de wethouder worden altijd teruggekoppeld naar het bestuur

h. **Externe contacten regionaal** (*Westelijke Mijnstreek*), **Provinciaal en Landelijk**

De Wmo-raad is lid van de Koepel Adviesraden (*landelijk orgaan*)

Voordeel van lidmaatschap:

- Toegang tot een uitgebreide database
- De mogelijkheid is om deel te nemen aan webinars en workshops.
- Het lidmaatschap kost € 600,- per jaar.

i. **Subsidie**

Aandachtspunten:

- Hoeveel subsidie hebben we nodig?
- Wat krijgen we van de gemeente?
- Wat gebeurt met het restsaldo van beide raden na opheffing?

4. **Externe interim-manager**

Er komen diverse namen langs die een relatie met de gemeente hebben gehad.

Vereisten:

Deze interim-manager moet een verbinder zijn, de inwoner centraal stellen en geen twee petten dragen (*belangenverstrengeling*).

5. **Sluiting**