

Verslag bijeenkomst 4 april 2025 inzake vorming Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen

Aanwezig:	Bestuur Wmo-raad Sittard-Geleen, Bestuur Sociaal Overleg Sittard-Geleen, adviseur Koepel Adviesraden Sociaal Domein
------------------	---

1. Opening en welkom

Na een kort welkom wordt dit overleg geopend.

Als extra genodigde is aanwezig de vicevoorzitter van Sittard-Geleen inclusief.

2. Doelstelling van deze 2^e bijeenkomst

- Piketpalen uitzetten
 - De zaken concreet maken
 - Communicatie naar de gemeente over de voortgang en de tot nu toe bereikte doelen
 - Het streven om per 1 januari 2026 de zaken rond te hebben om te kunnen functioneren als een 'brede raad'
 - Vanaf deze maand (april) is er naar verwachting nog 1 jaar nodig, waardoor de streefdatum van 1 januari wordt overschreden. De uiterste datum die we voorop stellen is medio 2026.
- Dan zal de nieuwe brede raad 90-100% in functie zijn.

3. Afspraken met de gemeente door middel van een Verordening en eventueel ook een Convenant

- Dit kan zijn de subsidieaanvraag (structurele subsidie)
- De betaling al dan niet van vrijwilligers
- De plaats van de nieuwe organisatie met betrekking tot de Lokale Inclusie Agenda van de gemeente.
 - In het VN-verdrag wordt breder gekeken naar inclusie
 - De adviesraad chronisch zieken en gehandicapten zijn specifiek op lokaal niveau bezig met cliëntondersteuning

4. Werkvelden, taken en rollen:

Commissie Sittard-Geleen Inclusief Sittard-Geleen	Adviesraad Sociaal Domein
Het VN-verdrag	Wmo – Participatiewet - Jeugdwet
Fysiek	Het sociaal domein
De samenleving	Advisering aan gemeente en College
De Lokale Inclusieagenda	
Belangenbehartiging	
Zelfstandig	

5. Organisatiestructuur

Bestuur adviesraad sociaal domein (eindverantwoordelijk)

Poot 1

VN-verdrag gehandicapten
(groep 1)

Adviesgroep chronisch
Zieken en gehandicapten

Belangenbehartiging

Samenleving

Poot 2

Wmo – Participatiewet
Jeugdwet
(groep 2)

6. Wat wil de gemeente?

De Wmo-raad geeft aan dat ze op 30 april een gesprek hebben met de portefeuillehouder Zorg en Welzijn. Eventueel is portefeuillehouder Participatie hierbij aanwezig. Het overleg zal vooral gaan over de toekomstige positie van de Commissie Sittard-Geleen Inclusief bij de vorming van een nieuwe Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen.

Van tevoren wordt overleg gepleegd met de contactambtenaar Wmo-raad Sittard-Geleen over de invulling van dit overleg.

Aan dit overleg zullen naast het bestuur van de Wmo-raad Sittard-Geleen ook de voorzitter Sociaal Overleg Sittard-Geleen en de vicevoorzitter Commissie Sittard-Geleen Inclusief deelnemen.

7. Cliëntenparticipatie in nieuwe raad

Cliëntenparticipatie is heel breed.

Dit kunnen ervaringsdeskundigen, of afgevaardigden namens een organisatie zijn en de achterban in de samenleving.

Aandachtspunt Koepel Adviesraden:

- Zit de gemeente ook zelf met cliënten aan tafel?
En worden de resultaten van deze gesprekken ook gedeeld met de Wmo-raad en het Sociaal Overleg?
Dit is een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid zowel vanuit de adviesraad als vanuit de gemeente.

8. Waar haal je de informatie?

Voorstel SO:

- a. Het instellen van panels op verschillende aandachtspunten.
- b. Door de grotere opzet is er meer impact

-
- c. Van belang is wel dat je kunt aantonen waar deze informatie vandaan komt

Vereisten van deze panels:

- a. De mensen die in die panels zitten moet affiniteit hebben met het sociaal domein.

9. De functiebemensing

Het dagelijks bestuur (verder genoemd DB) bestaande uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.

De voorzitter:

- a. Is onafhankelijk
- b. Is geen ambtenaar
- c. Is geen gemeenteraadslid of burgerraadslid
- d. Is geen vertegenwoordiger van bepaalde doelgroepen die nauw samenhangen met het sociaal domein

Voorstel SO: met betrekking tot het ontstaan van vacatures wordt voorgesteld om binnen de bestaande bemensing te zoeken. Dit om continuïteit te waarborgen.

Voorstel Wmo-raad: initieel starten vanuit de huidige bemensing van de beide besturen en daarnaast vacatures uitzetten om discussies te voorkomen zoals wie wel en wie niet?

10. Aanstelling interim-voorzitter

- a. De interim-voorzitter vanaf het officiële startsein van de nieuwe brede raad in dienst voor maximaal 1,5 jaar

Tijdslijn:

- a. Per 1 januari 2026 zijn we formeel een brede raad.
- b. De interim-voorzitter start in het 4^e kwartaal van 2025 met als taak te zorgen voor structuur en voor een werkbare raad en legt de verbinding met de gemeente. Het einde van de periode van de interim-voorzitter is 1 juli 2027.

11. Takenstructuur – organisatie

De voorzitter

ondertekend de adviezen aan de gemeente

Bij de Wmo-raad schrijft de Adviescommissie en de Commissie Sittard-Geleen Inclusief de adviezen.

Bij het SO bestaat die constructie niet.

Het algemeen bestuur

- a. Is samenwerkingsgericht, heeft een coöperatieve instelling en kan overstijgend denken.
- b. Houdt zich aan een bepaalde gedragscode is loyaal en kan goed luisteren en is inhoudelijk bezig en wijkt niet af van de doelstellingen.
- c. De voorzitter kan algemeen bestuursleden aanspreken op bepaalde gedragingen.

- d. Eventueel kan een extern vertrouwenspersoon deze taak overnemen. Dit zou eventueel ook een vertrouwenspersoon kunnen zijn bij de gemeente.

Voorstel:

Om een en ander inzichtelijk te maken is het ontwerpen van een organogram en zeker voor nieuwe leden handig.

De zittingstermijn

De vraag is of we bij 0 moeten beginnen of doortellen vanaf dit moment. Dit kunnen we ook overlaten aan de mensen zelf. En kan eventueel opgenomen worden in het huishoudelijk reglement.

Een rooster van aftreden kan hierbij van nut zijn.

Statuten ⇔ Huishoudelijk reglement

Wat vermeld je in de statuten en wat in het huishoudelijk reglement?

Voorstel: om de zittingsperiode niet op te nemen in de statuten maar in het huishoudelijk reglement omdat dit meer speelruimte geeft. Bij een verlenging wordt gekeken naar iemands functioneren binnen het bestuur.

Vraag aan Koepel Adviesraden:

Kan een afgetreden bestuurslid bij maximale zittingsduur weer zitting nemen in een commissie?

Antwoord:

Dat is mogelijk na het bereiken van de maximale zittingsduur en bij goed gedrag.

12. Benoeming bestuursleden

Suggestie Koepel Adviesraden:

Bestuursleden laten benoemen door het College.

Reactie beide raden:

We moeten hierbij wel waken voor politieke invloeden.

13. Werkgroepen op inhoud *(overgenomen uit de notulen van 14 februari)*

4 werkgroepen, kunnen nog uitgebreid worden met een 5^e groep

- Werkgroep Participeren (meedoen, werk, vrijwilligerswerk, inloop, dagbesteding) (Wmo, Participatiewet en VN-Verdrag)
- Werkgroep Bestaanszekerheid (sociaal vangnet) (Participatiewet, wet Schuldhulpverlening en minimabeleid):
- Werkgroep wonen en vervoer/mobiliteit (Wmo) (alle facetten)
- Werkgroep Opgroeien en opvoeden (jeugdwet, leerlingenvervoer en VN-verdrag):

Afhankelijk van de zwaarte van de werkgroep wordt bekeken hoe groot deze werkgroep moet zijn.

Op advies van de Koepel Adviesraden moet deze werkgroep niet groter zijn dan 3-4 mensen.

Anders krijg je teveel discussie.

Het heeft de voorkeur om te spreken van **commissies** in plaats van werkgroepen. Commissies hebben namelijk, in tegenstelling tot werkgroepen, wat betreft de samenstelling een vaste structuur. Voor de mogelijke commissies wordt verweven naar het voorstel in het document met aandachtspunten,

Het secretariaat bestaat uit 2 personen:

- a. Een vaste secretaris
- b. Ter ondersteuning de administratieve ondersteuner

14. Website

De nieuwe website laten maken door een professionele organisatie die ook het technische beheer doet. De content in eigen beheer doen.

Een betaald iemand kan eventueel het beheer van de website onder zijn hoede nemen.

Deze overweging kan ook meegenomen worden in de invulling van onze structuur. Een stageplaats hoort ook tot de mogelijkheid.

Aandachtspunt

Wat is de doelstelling van de nieuw te ontwikkelen website?

15. Rondvraag

Vraag SO:

Hoe gaan we nu verder tot we een brede raad hebben?

Welke stukken gaan we delen?

De toekomstige overleggen (intern- en extern overleg) samen met de Wmo-raad?

16. Afsluiting

De adviseur van de Koepel Adviesraden Sociaal Domein wordt wederom bedankt voor de professionele inbreng en de meerwaarde die toegevoegd is aan het proces tot vorming van een brede adviesraad.