

Verslag bijeenkomst 14 februari 2025 inzake vorming Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen

Aanwezig:	Bestuur Wmo-raad Sittard-Geleen, Bestuur Sociaal Overleg Sittard-Geleen, adviseur vanuit de Koepel Adviesraden Sociaal Domein
------------------	---

1. Opening en welkom

Na een welkomstwoord stelt iedereen zich voor.

2. Structuur stichting Sociaal Overleg Sittard-Geleen

- Een onafhankelijk voorzitter
- Een bestuur met eigen expertise en aandachtsvelden
- We hebben geen werkgroepen maar ambassadeurs
- We zijn geen cliëntenraad maar hebben een signaleringsfunctie
- De administratieve ondersteuner is ambtenaar van de gemeente Sittard-Geleen

Structuur stichting Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo-raad)

- Een onafhankelijk voorzitter
- Wergroepen actief op diverse aandachtsvelden
- Een adviescommissie (met expertise) geeft adviezen aan het bestuur. Waarna een advisering op grond van dit advies naar het College van burgemeester en wethouders wordt gestuurd.
- De adviescommissie 'Inclusie' geeft rechtstreeks advies aan het College van burgemeester en wethouders

3. Aandachtspunten met betrekking tot de vorming van een nieuwe organisatie

De visie van het Sociaal Overleg:

- De lokale inclusieagenda (in brede zin) deel laten uitmaken van de nieuwe organisatie
- Zorgen dat je praktische adviezen van ambassadeurs omzet in beleidsadvies aan het College van burgemeester en wethouders. Deze ambassadeurs krijgen echter niet de stukken.

De visie van de Wmo-raad:

- Wij zien de voordelen van één raad (nieuwe organisatie):
1 aanspreekpunt

SO: Het nadeel hiervan is dat er meer werk is voor de gemeente. Er wordt meer verwacht van de beleidsmedewerker(s).

Voorstel van de Koepel Adviesraden:

Het raadplegen van de coördinator beleidsmedewerkers omdat die kan bepalen wie voor welke onderwerpen deelneemt aan een overleg.

Enkele vraagstukken:

- Hoe gaan we cliëntenparticipatie invullen?
- Welke stukken willen we ontvangen?
- Wie nodigen we uit voor een overleg en wanneer?

4. De organisatiestructuur van de nieuwe organisatie:

- Worden we een adviesraad of cliëntenraad, of een mix met cliëntengroepen, ambassadeurs en werkgroepen?
Bovengenoemde groepen zitten niet in het bestuur en krijgen niet de stukken. Wel wordt een inspanningsverplichting verwacht om te komen tot een gedegen advies naar het bestuur
- De mogelijkheid van wijkgericht werken of via wijkplatforms wordt ook naar voren gebracht.
Een nadeel hiervan is dat er vaak geen concrete zaken naar voren komen.
- De leden van de adviesraad (nieuwe organisatie) dienen zelf ook een netwerk te hebben

5. Advies van de Koepel Adviesraden:

- a. Met betrekking tot een ongevraagd advies is het raadzaam om dit bij de gemeente aan te kondigen inzake eventuele extra info van de gemeente.
- b. Tevens een beslistermijn afspreken i.v.m. opvolging en dit opnemen in het werkproces
- c. Verordeningen relevant houden door deze jaarlijks te evalueren.
In een convenant afspraken maken met de gemeente.

6. Kerndomein adviesraad:

- a. Hoe ziet de praktijk eruit inzake de kerntaak?
- b. Hoe krijg je iets voor elkaar?
- c. Wat is je onderhandelingspositie naar de gemeente?
Zorgen voor een samenspel tussen de gemeente en de adviesraad.
Welke wethouder(s) nodig je uit?
- d. Hoe zorg je voor logica in de advisering?
- e. Wat is de positie van de leden binnen de nieuw te vormen organisatie?
- f. Welke functies zijn nodig?
- g. Wie wordt de nieuwe contactambtenaar van de gemeente in de nieuw te vormen raad?

Voorstel Koepel Adviesraden:

- a. Het opstellen van een halfjaarplanning door de gemeente voor de adviesraad om chronologie te krijgen
- b. Ieder kwartaal actualisering van die planning

7. Jongeren Adviesraad Westelijke Mijnstreek JONGKI

- a. Zij zitten zelf niet in de raad vanwege studie dan wel werk overdag
- b. Zij vormen wel onze achterban en dienen als klankbord voor wat betreft advisering op beleid die de Jeugdwet betreffen en alle daaraan te relateren zaken.
- c. Voorstel van zowel de Wmo-raad als het Sociaal Overleg om de mogelijkheid te bekijken om vergaderingen in de avonden te organiseren.

8. Relatie met de gemeentelijk politiek.

Aanbevelingen:

- a. Wij moeten als raad geen politiek bedrijven. Wel kunnen we onze speerpunten kenbaar maken. (Bijv. door het aandragen van aandachtspunten, die het sociaal domein betreffen, voor het verkiezingsprogramma gemeenteraadsverkiezingen en het coalitieakkoord.)

-
- b. Hoe gaan we om met verzoeken vanuit de politiek?

Belangenverstrengeling:

- a. Wij moeten afspraken maken in verband met eventuele belangenverstrengeling. Het hebben van twee petten.
- b. Bijvoorbeeld het hebben van voorkennis en het meestemmen op bepaalde dossiers.

9. De omvang van de adviesraad

Voorstel:

- a. 4 werkgroepen:
- Werkgroep Participeren (meedoen, werk, vrijwilligerswerk, inloop, dagbesteding) (Wmo, Participatiewet en VN-Verdrag)
 - Werkgroep Bestaanszekerheid (sociaal vangnet) (Participatiewet, wet Schuld-hulpverlening en minimabeleid):
 - Werkgroep wonen en vervoer/mobiliteit (Wmo) (alle facetten)
 - Werkgroep Opgroeien en opvoeden (jeugdwet, leerlingenvervoer en VN-verdrag):

10. De structuur voor de toekomstige raad:

- a. Welke rechtsvorm gaan we hanteren – stichting of vereniging?
- b. De financiële consequentie van het samengaan tot één raad?
- c. Worden de subsidiegelden van de gemeente bij elkaar opgeteld of komt er een verdeelsleutel?
- d. Wat zijn de taken c.q. wat is de positie van de administratieve ondersteuner?
- e. De functies binnen de nieuwe raad opnieuw definiëren?
- f. In het proces beschrijven wat de jaarlijks gedekte kosten (posten) zijn binnen het budget.
- g. De Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen heeft een Inspanningsverplichting en geen Resultaatsverplichting.

11. Het huishoudelijk reglement:

- a. Gedrag-regels opnemen in het huishoudelijke reglement.
- b. Het huishoudelijk reglement jaarlijks bekijken of zaken nog relevant zijn.
- c. Inwerking – begeleiding – inlezen in materie ook onderdeel laten uitmaken van het werkproces binnen de nieuwe raad.

12. Nieuwe verordening – convenant met de gemeente

- a. Een nieuw convenant opstellen voor oprichting en executie oude situatie samen met de gemeente.
- b. Wat gebeurt er na opheffing met de financiële afhandeling?

13. Mogelijke vragen voor het volgende overleg:

- a. Zit de gemeente zelf ook met cliënten aan tafel?
- b. Welke netwerken zijn er nu al en welke moeten er worden gevormd?
- c. Welke adviesrollen / adviesfuncties wil de Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen (ASD-SG) hebben?
- d. Wat wordt het kerndomein waar de Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen gaat adviseren?

14. Afspraken:

- a. In een vervolgoverleg op vrijdag, 04 april 2025, zal concrete invulling worden gegeven aan de nieuwe brede Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen. Dit mede op basis van de punten uit dit verslag en in samenwerking met de Koepel Adviesraden Sociaal Domein.
- b. De voorzitters van beide raden geven feedback aan de gemeente inzake de stand van zaken.
- c. De wethouders worden gevraagd naar de eventuele consequenties van het opheffen van de beide adviesraden en daarmee ontbinden van de beide stichtingen.
- d. De nieuwe Adviesraad Sociaal Domein Sittard-Geleen zal input aan het College van Burgemeester en Wethouders leveren voor de nieuw op te stellen "Verordening Burgerparticipatie Sociaal Domein" (werktitel).

15. Afsluiting

De adviseur van de Koepel Adviesraden Sociaal Domein wordt bedankt voor de professionele inbreng en de meerwaarde die toegevoegd is aan het proces tot vorming van een brede adviesraad.